

POSTE À COMBLER
À LA PAROISSE BIENHEUREUX FRANÇOIS-DE-LAVAL
AGENT-E DE PASTORALE LAÏQUE

La paroisse Bienheureux François de Laval couvre le territoire du quartier Pont-Viau de Laval. La paroisse compte 2 églises ; Saint-Gilles et Saint-Louis-de-Montfort. Il s'agit d'une paroisse majoritairement francophone qui accueille une diversité culturelle enrichissante chez ses paroissiens.

FONCTIONS

La personne nommée agente ou agent de pastorale participe, avec les membres de l'équipe, à l'exercice de la charge pastorale, dont le curé a la responsabilité. Elle reçoit un mandat de l'archevêque, pour collaborer, en équipe, sous l'autorité et l'étroite collaboration du curé de la paroisse, à la charge de direction, d'animation et de coordination de la pastorale d'ensemble. Elle porte ainsi le souci commun d'accompagner la communauté paroissiale dans la réalisation de la mission de l'Église : Annoncer la Bonne Nouvelle de Jésus Christ. Par le fait même, elle est impliquée activement dans la conception, la planification et l'actualisation de toute activité ou célébration liturgique qui fait la promotion de cette mission, en accord avec le curé et l'ensemble de l'équipe pastorale.

DESCRIPTION DES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Volet pastorale d'ensemble

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en place de la stratégie missionnaire et des plans d'action pastoraux, avec l'équipe pastorale ;
- Participer à la formation continue proposée par le diocèse.
- Exercer un leadership au plan de l'animation des communautés paroissiales et contribuer à leur vitalité, sous la mouvance de l'Esprit et selon les principes de gestion et d'organisation les mieux adaptés à notre mission. Ses champs d'intervention peuvent toucher divers aspects de la « responsabilité pastorale et missionnaire » des paroisses, par exemple :

1. Célébration et liturgie :

- Messes familiales
- Parcours catéchétiques
- Temps forts liturgiques
- Organisation de la pastorale du baptême.
- Gestes communautaires pour l'Avent et le Carême

2. Annonce de la Parole :

- Groupe de partage d'évangile
- Sessions de formation
- Retraites, ressourcements
- Personnes ressources invitées
- Liturgie de la Parole adaptée
- Soutien aux intervenants en pastorale jeunesse

3. Gouvernement :

En collaboration avec le curé, prépare :

- les réunions des équipes pastorales et des divers conseils.
 - CPP, Comité de liturgie ...
- les projets spéciaux élaborés en paroisse.
- la table de pastorale du doyenné

L'agent ou l'agente de pastorale est mandaté pour assurer la coordination au quotidien, le suivi et la mise en œuvre des différents projets en collaboration avec l'équipe pastorale et le C.P.P. Plus particulièrement, l'agent ou l'agente de pastorale doit veiller à la mise à jour du dossier de Pastorale responsable, dont il est porteur avec le Curé. L'agent ou l'agente de pastorale est soutenu de personnes bénévoles pour garder vivant ce dossier prioritaire.

Volet catéchèse

- Coordonner les activités d'éducation à la foi pour les 0-17 ans en lien organique avec la vie de la communauté paroissiale;
- Développer une approche familiale de l'éducation de la foi et de l'approfondissement de la foi avec l'équipe pastorale de la paroisse en lien avec les orientations diocésaines;
- Assurer le recrutement et la formation des catéchètes bénévoles, leur offrir le soutien et l'accompagnement nécessaire à leur tâche;
- **Être à l'écoute des besoins des parents, des enfants, des catéchètes avec le souci du respect de chacun, dans une perspective de croissance spirituelle;**
- Préparer les jeunes pour la réception des sacrements du pardon, de l'eucharistie et de la confirmation;
- Collaborer, participer et coordonner avec le curé, les célébrations en lien avec les sacrements de l'initiation chrétienne.

QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- **Sens de l'organisation, capacité de travailler en équipe et de façon autonome, ouverture d'esprit, créativité et vécu spirituel;**
- Connaissance de parcours catéchétiques [ex. : Et qui donc est Dieu, Laisse-moi te raconter, etc.];
- Ouverture à l'apprentissage et à la mise en place de nouvelles approches et méthodes pastorales et missionnaires;
- Expérience pertinente d'engagement dans une communauté paroissiale pendant au moins une année.
- Détenir un baccalauréat en théologie ou en pastorale OU un baccalauréat dans un autre domaine (ex. pédagogie, psychologie, etc.) et un certificat en éducation de la foi ou l'équivalent OU accepter de compléter cette formation pendant les premières années de son emploi ;
- Excellent français parlé et écrit. Connaissance de l'anglais, du créole et de l'espagnol, un atout.

ATTITUDES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Savoir-être, Savoir-faire, Savoir-dire : L'agent ou l'agente de pastorale doit adhérer aux valeurs de respect, de charité, de compréhension et de collaboration, dans sa façon d'être, de faire et de dire. Ces valeurs sont maîtresses, prioritaires et mises de l'avant par l'équipe pastorale, l'équipe administrative, l'équipe de bénévoles, les collaborateurs ainsi que la communauté. La violence sous toutes ses formes est TOLÉRANCE ZÉRO.

La communication et la collaboration sont attendues de part et d'autre.

CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

- 24 heures / semaine
- Disponibilité pour travailler plusieurs fins de semaine et soirées de semaine.
- Conditions de travail, salaire et avantages sociaux selon les normes diocésaines établies par l'Archevêché de Montréal.

Entrée en fonction : le 15 août 2023

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur CV avec une lettre de motivation, d'ici le 30 juin 2023

Ronald Legerme, ptre-curé
Paroisse Bienheureux François de Laval
231 rue Des Sables, Laval, (Québec) H7G3V9
450-669-0909
info@pfdl.org

« Deux clochers. Une paroisse. Une vision d'avenir. »